

**Критерии и показатели  
самооценки результатов деятельности руководящих работников МОУ ДО Детского центра «Восхождение»**

**ПЕРВОЕ НАПРАВЛЕНИЕ АТТЕСТАЦИИ (оценка уровня профессиональной подготовленности аттестуемого)**

№	Критерии	Показатели	Количество баллов	Должность	Результативность (кол-во баллов)
1.	Наличие профессионального образования, профессиональной переподготовки по управленческим специальностям, курсов повышения квалификации за последние пять лет (представленные аттестуемым документы государственного образца)	1. Наличие диплома государственного образца о: - среднем профессиональном образовании; - высшем профессиональном образовании	15 бал. 30 бал.	Все	
		2. Наличие диплома государственного образца о профессиональной переподготовке по специальностям, связанным с управлением	50 бал.	Все	
		3. Наличие удостоверения государственного образца о курсах повышения квалификации <b>Примечание:</b> Для данного показателя требуется указать дату и номер документа о переподготовке, о повышении квалификации и представить его копию в личное дело.	20 бал.	Все	
		<b>ИТОГО КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО ПЕРВОМУ НАПРАВЛЕНИЮ АТТЕСТАЦИИ</b>			

**ВТОРОЕ НАПРАВЛЕНИЕ АТТЕСТАЦИИ (оценка качества и результативности работы)**

№	Критерии	Показатели	Количество баллов	должность	Результативность (кол-во баллов)			
1.	Достижение высокого качества и доступности образования	1. Доля обучающихся (воспитанников), освоивших образовательную программу	30 бал.	Зам директора УВР; зав.отделом(учебн)				
		До 80%				81-90%	91-99%	100%
		0 бал.				10 бал.	20 бал.	30 бал.
		2. Доля обучающихся (воспитанников), охваченных отдыхом и оздоровлением, организованным образовательным учреждением,	30 бал.	Зам директора УВР;				

№	Критерии	Показатели				Количество баллов	должно сть	Результативность (кол-во баллов)
		в каникулярное (в том числе летнее) время					зав.орг-мас.отделом	
		0	1-4%	5-9 %	10% и выше			
		0 бал.	10 бал.	20 бал.	30 бал.			
		3. Доля обучающихся (воспитанников), участников конкурсов, фестивалей, соревнований муниципального, регионального и федерального уровней				30 бал.	Зам директора УВР	
		До 10%	11-50%	51-80%	81-100%			
		0 бал.	10 бал.	20 бал.	30 бал.			
		4. Динамика контингента воспитанников по состоянию на начало/конец учебного года				30 бал.	Зам директора УВР; зав.отделом(учебн)	
		Уменьшение	Без изменения	Увеличение				
		0 бал.	20 бал.	30 бал.				
		5. Наличие программ для обучения детей-инвалидов				30 бал.	все	
		Отсутствие		Наличие				
		0 бал.		30 бал.				
		6. Доля обучающихся, включенных в программу сопровождения одаренных детей				30 бал.	все	
		До 10%	11- 50%	51% и выше				
		10 бал.	20 бал.	30 бал.				
<b>Примечание.</b> Отчетным периодом для показателей по данному критерию является учебный год.								
2.	Обеспечение безопасных и современных условий организации образовательного процесса	1. Наличие лицензии на образовательную деятельность				30 бал.	Зам директора УВР	
		Отсутствие		Наличие				
		0 бал.		30 бал.				
		2. Отсутствие несчастных случаев с обучающимися (воспитанниками) и сотрудниками, произошедших вследствие необеспечения безопасных условий организации учебно-воспитательного процесса				30 бал.	Все	

№	Критерии	Показатели			Количество баллов	должно сть	Результативность (кол-во баллов)
		Наличие	Отсутствие		30 бал.	Зам директора УВР	
		0 бал.	30 бал.				
		3. Соответствие материально-технического оснащения образовательного процесса современным требованиям					
		Не соответствуют	Частично	Соответствуют			
		0 бал.	15 бал.	30 бал.			
<b>Примечание.</b> Отчетным периодом для показателей по данному критерию является учебный год. Показатель 3 требует документального подтверждения в виде справки, заверенной руководителем учреждения образования.							
3.	Обеспечение информационной открытости образовательного учреждения	1. Периодичность обновления информации на сайте образовательного учреждения			10 бал.	Все	
		Не реже 1 раза в месяц	Чаще 1 раза в месяц				
		5 бал.	10 бал.				
		2. Наличие в образовательном учреждении коллегиальных органов управления			10 бал.	Зам.директора	
		Отсутствие		Наличие			
		0 бал.		10 бал.			
<b>Примечание.</b> Отчетным периодом для показателей по данному критерию является учебный год.							
4.	Эффективность управленческой деятельности	1. Наличие программы развития образовательного учреждения			15 бал.	Зам.директора	
		Отсутствие		Наличие			
		0 бал.		15 бал.			
		2. Выполнение муниципального задания (оценка соответствия качества фактически оказываемых муниципальных услуг утвержденным стандартам качества муниципальных услуг)			15 бал.	Зам.директора, зав.отделом (учебным)	
		Услуги не соответствуют стандартам качества или предоставляются с	Услуги в целом соответствуют стандартам качества	Услуги соответствуют стандартам качества			

№	Критерии	Показатели			Количество баллов	должно сть	Результативность (кол-во баллов)
		нарушениями стандартов качества					
		0 бал.	10 бал.	15 бал.			
		3. Отсутствие обоснованных жалоб граждан			15 бал.	все	
		Наличие	Отсутствие				
		0 бал.	15 бал.				
		4. Отсутствие замечаний по заполнению отчетов о деятельности образовательного учреждения			15 бал.	все	
		Наличие	Отсутствие				
		0 бал.	15 бал.				
		5. Наличие федеральной, региональной, муниципальной площадки (МРЦ, МИП, МБП, ОМЦ)			15 бал.	Зам.директора, зав.отделом (метод.)	
		Отсутствие		Наличие			
		0 бал.		15 бал.			
		10. Организация и проведение городских массовых мероприятий			15 бал.	Зам.директора, зав.отделом (орг-мас.)	
		от 1 до 4	от 5 до 9	10 и более			
		5 бал.	10 бал.	15 бал.			
		11. Количество педагогов, участвовавших в отчётном периоде в конкурсах профессионального мастерства			15 бал.	Все	
		Ежегодно 1 педагог и более в конкурсах муниципального уровня		Ежегодно 1 педагог и более в конкурсах регионального уровня			
		5 бал.		15 бал.			
<b>Примечание.</b> Отчетным периодом для показателей по данному критерию является учебный год. Основанием для расчета показателя 10 являются приказы департамента образования мэрии города Ярославля.							
<b>ИТОГО КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО ВТОРОМУ НАПРАВЛЕНИЮ АТТЕСТАЦИИ</b>							
<b>ИТОГО КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО ДВУМ НАПРАВЛЕНИЯМ АТТЕСТАЦИИ</b>							

## **Порядок предоставления руководящими работниками самооценки результатов деятельности**

Самооценка результатов деятельности предоставляется аттестующимся руководящим работником МОУ ДО ДЦ «Восхождение» в форме заполненной таблицы, в заголовке которой указывается фамилия, имя, отчество лица, претендующего на руководящую должность (заместителя директора, руководителя структурного подразделения) и полное наименование муниципального образовательного учреждения. Отчётным периодом для расчёта утверждённых настоящим приказом показателей, как правило, является учебный год. Самооценка результатов деятельности проводится каждым сотрудником самостоятельно в соответствии с утверждёнными критериями, показателями и предоставляется в форме заполненной таблицы в аттестационную комиссию учреждения на бумажном носителе за две недели до начала аттестационного периода. Сотрудники учреждения несут ответственность за достоверность, правильность и своевременность предоставления информации в аттестационную комиссию. Аттестационная комиссия учреждения вправе принять решение о проверке правильности расчётов и достоверности предоставленной в самооценке информации.

Секретарём аттестационной комиссии:

- проводится консультирование сотрудников, анализ полноты и правильности заполнения предоставленного материала, в случае необходимости совместно с сотрудником проводится уточнение и доработка предоставленных материалов;
- обеспечивается накопление, систематизация, обработка, хранение полученных материалов и их подготовка к заседанию аттестационной комиссии с учётом сроков и процедур аттестации каждого сотрудника.

Итоговая таблица оценки (соответствия) уровня квалификации  
аттестуемого руководящего работника

Уровень квалификации и аттестуемого	I направление аттестации	II направление аттестации		ИТОГО	
		Зам.директора	Руководители структурных подразделений	Зам.директора	Руководители структурных подразделений
Соответствие занимаемой должности	30-100 баллов	100-395 баллов	100-230 баллов	130-495 баллов	130-330 баллов

Список принятых сокращений:

МРЦ – муниципальный ресурсный центр;

МИП – муниципальная инновационная площадка;

МБП – муниципальная базовая площадка;

ОМЦ – организационно-методический центр.