|  |  |
| --- | --- |
| **Название:**  «Сетевое взаимодействие как фактор повышения профессиональной компетентности руководящих и педагогических работников учреждений дополнительного образования детей муниципальной системы образования г.Ярославля» | |
| **Стадия реализации** | Подготовительный этап |
| **Общая стратегическая цель** | Построение эффективной модели сетевого взаимодействия, обеспечивающего развитие профессиональной компетентности руководящих и педагогических работников УДОД МСО г.Ярославля. |
| **Цели** | * повышение профессиональной компетентности руководящих и педагогических работников УДОД МСО г. Ярославля; * объединение различных участников не только муниципальной образовательной системы, но и городского сообщества, имеющих необходимый потенциал и позитивный опыт для эффективного решения проблем образовательной практики. |
| **Задачи** | 1. Выявить характерные проблемы в области повышения профессиональной компетентности руководящих и педагогических УДОД МСО г. Ярославля. 2. Определить основные направления деятельности, включая управление работой в сети. 3. Разработать и реализовать план мероприятий по предоставлению образовательных услуг в рамках сетевого взаимодействия. 4. Организовать взаимодействие субъектов внутри сетей по актуальным вопросам педагогической и управленческой деятельности (апробировать механизмы, методы и формы сетевого взаимодействия между субъектами муниципальной системы образования). 5. Расширить спектр образовательных услуг посредством привлечения образовательных, информационных, методических, инновационных, кадровых, консультационных ресурсов всех уровней. 6. Удовлетворить образовательные потребности руководящих и педагогических работников УДОД МСО г.Ярославля. 7. Разработать мониторинг эффективности реализации модели. 8. Сформировать информационно-методический банк опыта организации системы повышения профессиональной компетентности руководящих и педагогических работников УДОД МСО г.Ярославля. |
| **Участники** | Департамент образования мэрии г.Ярославля, МОУ ГЦРО, руководящие и педагогические работники учреждений дополнительного образования детей муниципальной системы образования г.Ярославля (далее УДОД МСО г.Ярославля) |
| **Сроки реализации проекта и его основные этапы** | Проект рассчитан на 3 года  ***I этап – подготовительный***  ***Срок реализации – сентябрь-декабрь 2014 г.:***   1. Создание координационного совета 2. Планирование и организация работы координационного совета:  * определение цели, задач, основных направлений работы, ожидаемых результатов реализации модели; * создание нормативно-правовой базы, регламентирующей реализацию модели); * обеспечение беспрепятственного доступа к ресурсам для всех участников взаимодействия.  1. Общественная презентация проекта участникам сетевого взаимодействия 2. Создание разработческо-аналитической группы 3. Планирование и организация работы разработческо-аналитической группы:  * разработка диагностического инструментария и проведение диагностических исследований для выявления запроса и готовности к работе в рамках сетевого взаимодействия руководящих и педагогических работников; * разработка мониторинга результатов реализации модели.   ***II этап – основной (реализация инновационной модели):***  ***Срок реализации – январь 2015 г. – март 2017 г.:***   1. Создание творческих групп по видам решаемых проблем, выбор куратора 2. Организация работы в творческих группах:  * составление и корректировка календарного плана мероприятий; * проведение мероприятий; * сбор методических и других материалов; * проведение анкетирования в рамках мониторинга.  1. Обеспечение координационным советом беспрепятственного доступа к ресурсам для всех участников взаимодействия.   ***III этап – аналитико-прогностический:***  ***Срок реализации – апрель-май 2017 г.:***   1. Проведение разработческо-аналитической группой анализа результатов реализации модели. 2. Обеспечение координационным советом беспрепятственного доступа к ресурсам для всех участников взаимодействия. 3. Оценка и подведение итогов реализации модели, определение перспектив дальнейшей работы координационным советом. |