**Заявка**

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование инновационного проекта** | «Сетевое взаимодействие как фактор повышения профессиональной компетентности руководящих и педагогических работников учреждений дополнительного образования детей муниципальной системы образования города Ярославля» |
| **Организационная форма осуществления инновационной деятельности** | Муниципальный ресурсный центр |
| **Наименование и место нахождения организации-соискателя (юридический и фактический адреса, контактные телефоны, адрес электронной почты и официального сайта)** | Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования Детский центр «Восхождение»  150014, г. Ярославль, проспект Толбухина, д.43  ул. Свердлова,33  ул. Трефолева, 11а  Городской Вал,14  ул. Свободы, 27, корпус 2  Тел. 32-15-45, факс 32-14-43;  E- mail: [voshozhdenie.yar@yandex.ru](mailto:voshozhdenie.yar@yandex.ru)  <http://cdo-vosh.edu.yar.ru/index.html>  Муниципальное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Городской центр развития образования»  150000, г. Ярославль, ул. Б. Октябрьская, д. 44/60  Телефон: 72-58-24 E- mail: [gcro@yandex.ru](mailto:gcro@yandex.ru)  <http://www.gcro.ru/konk-stat>  Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования Культурно-образовательный центр «ЛАД»  150062, г. Ярославль, пр. Доброхотова, д.9  Тел./факс 71-00-10  E- mail: [lad-deti@mail.ru](mailto:lad-deti@mail.ru)  <http://yarlad.edu.yar.ru>  Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования Центр анимационного творчества «Перспектива»  150040, г. Ярославль, улица Некрасова, д.64/56  Тел./факс 73-75-43  E- mail: [centr-perspectiva.yar@yandex.ru](mailto:centr-perspectiva.yar@yandex.ru)  <http://www.multstrana.ru>  Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования Центр детского творчества «Россияне»  150044, г.Ярославль, ул.Пионерская, д.19  Тел./факс: 57-66-08, тел: 55-15-85  E- mail: [rossiyaneyar@mail.ru](mailto:rossiyaneyar@mail.ru)  <http://cdo-ross.edu.yar.ru>  Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования Детско-юношеский центр «Ярославич»  150063, г. Ярославль, ул. Труфанова, д.25, корп.2  Тел. 53-17-47, 57-23-21  E- mail: [yaroslavich\_duts@mail.ru](mailto:yaroslavich_duts@mail.ru)  <http://cdo-yar.edu.yar.ru>  Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования «Ярославский городской Дворец пионеров»  150000, г. Ярославль, ул. Советская, д.17  Тел. 72-79-22  E- mail: [young-yar@yandex.ru](mailto:young-yar@yandex.ru)  <http://gcvr.edu.yar.ru>  Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования «Межшкольный учебный центр Кировского и Ленинского районов»  150047, г. Ярославль, улица Кудрявцева, дом 26  Тел./факс: (4852) 74-88-53  Е-mail: muts.kirlen@yandex.ru  <http://muklen.edu.yar.ru>  Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования Центр внешкольной работы «Приоритет»  150046, г. Ярославль, ул. Нефтяников, д.30 корп. 2  Тел. 47-30-31  E- mail: [prioritet.yar@yandex.ru](mailto:prioritet.yar@yandex.ru)  [http://yarcdo-prior.edu.yar.ru](http://yarcdo-prior.edu.yar.ru/index.html) |
| **Опыт инновационной деятельности** | Реализация проекта «Сетевое взаимодействие как фактор повышения профессиональной компетентности руководящих и педагогических работников учреждений дополнительного образования детей муниципальной системы образования города Ярославля» в 2014-2017 гг. |
| **Сведения о консультантах** | Абрамова Елена Германовна, начальник отдела дополнительного образования и воспитательной работы департамента образования мэрии г. Ярославля  Лаврентьева Ирина Витальевна, заместитель директора МОУ ДПО «Городской центр развития образования» |
| **Обоснование актуальности проекта** | Актуальность данного проекта по организации сетевого взаимодействия учреждений дополнительного образования муниципальной системы образования г. Ярославля (далее УДО МСО г. Ярославля) обусловлена заказом департамента образования мэрии г.Ярославля на решение следующих проблем:   * недостаточность методического обеспечения деятельности руководящих и педагогических работников УДОД МСО города Ярославля. * отсутствие системы непрерывного повышения их профессиональной компетентности. * недостаточное развитие сетевого взаимодействия по вопросам диссеминации опыта работы.   В настоящий момент департаментом образования мэрии города Ярославля актуализирована проблема организации внутреннего контроля. Создание временной творческих групп по данной проблеме, планирование и организация работы по ее решению является содержательной формой реализации проекта на 2017-2018 уч.год. |
| **Цель, задачи и основная идея (идеи) предлагаемого проекта, обоснование его значимости для развития муниципальной системы образования** | **Цель проекта:** повышение профессиональной компетентности руководящих работников УДО МСО города Ярославля; объединение различных участников муниципальной образовательной системы, имеющих необходимый потенциал и позитивный опыт для эффективного решения проблем образовательной практики.  **Задачи проекта:**  1. Организовать взаимодействие субъектов по актуальным вопросам управленческой деятельности.  2. Продолжить разработку материалов по вопросам организации внутреннего контроля над образовательной деятельностью.  3. Проанализировать эффективность реализации проекта за 2014-2018 годы.  **Ключевой идеей проекта** является построение эффективной модели сетевого взаимодействия, обеспечивающего развитие профессиональной компетентности руководящих и педагогических работников УДО МСО города Ярославля.  **Значимость проекта для развития муниципальной системы образования:**   1. Оказание адресной методической поддержки тех направлений деятельности, которые наиболее востребованы потребителями услуг. 2. Создание сетевой многовекторной структуры горизонтальных и вертикальных взаимосвязей между субъектами муниципальной системы образования, обеспечивающей ее вариативность и гибкость. 3. Возник­новение и развитие, новых (непостоянных) субъектов методического пространства для решения конкретных управленческих задач. |
| **Срок и механизмы реализации инновационного проекта (программы)** | Проект рассчитан на 4 года  I этап – подготовительный: сентябрь-декабрь 2014 г.  II этап – основной: январь 2015 г. – март 2018 г.  III этап – аналитико-прогностический: апрель-май 2018 г.  Механизм реализации: сетевое взаимодействие |
| **Обоснование потребности муниципальной системы образования в результатах инновационного проекта** | * заказ департамента образования мэрии города Ярославля на реализацию проекта; * запрос руководящих работников УДО МСО г. Ярославль, выявленного по результатам анкетирования, на разработку информационно-методических и нормативно-правовых материалов по внутреннему контролю над образовательной деятельностью. |
| **Изменения в МСО, ожидаемые от реализации проекта (программы)** | * повышение компетентности руководящих работников УДО МСО города Ярославль; * систематизация процессов внутреннего контроля в УДО МСО г. Ярославль; * повышение эффективности деятельности УДО МСО города Ярославль. |

**Проект**

|  |  |
| --- | --- |
| **Название проекта** | «Сетевое взаимодействие как фактор повышения профессиональной компетентности руководящих и педагогических работников учреждений дополнительного образования детей муниципальной системы образования города Ярославля» |
| **Программа реализации проекта** |  |
| *исходные теоретические положения* | Сетевое взаимодействие является одним из мощных ресурсов инновационного образования, основанного на следующих принципах:  Во-первых, сеть – это возможность продвижения продуктов инновационной деятельности на рынок образовательных услуг и, таким образом, получения дополнительного финансирования.  Во-вторых, сетевое взаимодействие позволяет усиливать ресурс любого инновационного учреждения за счет ресурсов других учреждений. Сеть помогает найти прецеденты, получить экспертизу собственных разработок, расширить перечень образовательных услуг, в том числе, посредством реализации образовательных программ в сетевой форме.  Сеть создается на добровольной основе, удерживается общей проблематикой и интересами всех членов сети. Таким образом, сеть всегда является результатом проектного замысла, поскольку участники должны участвовать в едином целеполагании, согласовывать механизмы и схемы взаимодействия, договариваться о результатах деятельности.  Сетевое взаимодействие предполагается осуществлять с соблюдением ряда принципов:   1. ***Принцип открытости*** предполагает динамизм развития системы дополнительного образования детей, ее постоянное стремление к самосовершенствованию, наличие ситуативно меняющихся перспективных линий, мобильное реагирование на изменение условий внешней среды; при этом особая роль отводится взаимодействию с внешними социальными партнерами с целью интеграции различных видов ресурсов (научных, образовательных, кадровых, финансовых, материально-технических). 2. ***Принцип целостности и комплексности*** выражается в содержательном и институционально-организационном аспектах:  * на институциональном уровне формируется организационная структура муниципальной модели, осуществляющая объединение учреждений города в единую образовательно-методическую сеть; * в содержательном аспекте реализуется единая стратегия скоординированного развития всех структурных элементов муниципальной модели для достижения конкретных результатов деятельности.  1. ***Принцип альтернативности*** предполагает наличие альтернатив в выборе образовательных услуг. Педагогическая альтернатива предполагает возможность конструирования инновационной образовательной политики города, использование нестандартных способов решения педагогических, методических и управленческих задач. 2. ***Принцип преемственности и непрерывности*** направлен на непрерывное развитие профессиональной компетентности руководящих и педагогических работников УДОД МСО города Ярославля. |
| *этапы* | II этап – основной: октябрь 2016 г. – март 2018 г.  III этап – аналитико-прогностический: апрель-май 2018 г. |
| *содержание и методы деятельности* | ***II этап – основной (реализация инновационной модели):***  ***Срок реализации – октябрь 2017 г. – март 2018 г.:***   1. Функционирование нового субъекта методического пространства (творческой группы) для решения управленческих задач в области организации внутреннего контроля над образовательной деятельностью. 2. Организация работы в творческой группе:  * составление и корректировка календарного плана мероприятий; * проведение мероприятий; * разработка материалов по внутреннему контролю над образовательной деятельностью.   ***III этап – аналитико-прогностический:***  ***Срок реализации – апрель-май 2018 г.:***   1. Проведение разработческо-аналитической группой анализа результатов реализации модели.   2. Оценка и подведение итогов реализации модели, определение перспектив дальнейшей работы координационным советом. |
| *прогнозируемые результаты по каждому этапу* | ***II этап – основной: октябрь 2017 г. – март 2018 г.:***  1. Функционирование нового субъекта методического пространства для решения управленческих задач в области организации внутреннего контроля образовательной деятельности.  2. Информационно-методические и нормативно-правовые материалы по организации внутреннего контроля над образовательной деятельностью в системе УДО МСО города Ярославля.  ***III этап – аналитико-прогностический: апрель-май 2018 г.:***  1. Аналитические материалы по эффективности реализации проекта. |
| *необходимые условия организации работ* | Кадровые, нормативно-правовые, материально-технические |
| *средства контроля и обеспечения достоверности результатов* | Оценка качества разработанных информационно-методических и нормативно-правовых материалов по организации внутреннего контроля образовательной деятельности в системе УДО МСО города Ярославля будет производиться департаментом образования мэрии города Ярославля.  Внедрение разработанных материалов планируется в 2017-2018, 2018-2019 учебных годах. По результатам внедрения будет составлена аналитическая справка. |
| **Календарный план реализации проекта с указанием сроков реализации по этапам и перечня результатов** | |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **Содержание** | **Исполнитель** | **Срок** | **Результат** | | Совещание с руководителями УДО по обсуждению концептуальных основ разработки документов | Координационный совет | Октябрь, 2017 | Информационные материалы | | Составление плана работы творческой группы | Творческая группа | Октябрь, 2017 | План работы | | Реализация плана работы творческой группы | Творческая группа | Октябрь, 2017 – апрель, 2018 | Информационные и методические материалы | | Совещание с руководителями УДО по обсуждению разработанных творческой группой информационно-методических и нормативно-правовых материалов | Творческая группа | Февраль, 2018 | Информационные материалы | | Оформление информационно-методических и нормативно-правовых материалов | Творческая группа | Октябрь, 2017 - май, 2018 | Информационно-методические и нормативно-правовые материалы | | Подведение итогов работы за 2014-2018 учебный год | Координационный совет | Май, 2018 | Аналитические материалы | |
| **Описание ресурсного обеспечения проекта (кадровое, нормативно-правовое, материально-техническое обеспечение проекта)** | **Кадровое:**   * директора, заместители директоров, руководители структурных подразделений, методисты УДО МСО города Ярославля   **Нормативно-правовое:**   * нормативно-правовые документы в области дополнительного образования федерального, регионального и муниципального уровней; * Положение о Координационном совете муниципального ресурсного центра   **Материально-техническое:**   * компьютеры с доступом к Интернету; * принтеры; * бумага; * канцелярские принадлежности |
| **Описание ожидаемых инновационных продуктов: полнота описания продуктов** | Информационно-методические и нормативно-правовые материалы по организации внутреннего контроля над образовательной деятельностью в системе УДО МСО города Ярославля будут регламентировать:   * разработку учебно-методических комплексов; * работу педагогов над темами самообразования и обобщением передового опыта; * периодичность и порядок текущего контроля и промежуточной аттестации учащихся; * периодичность и порядок внутреннего контроля над образовательной деятельностью (включая план внутреннего контроля); * процедуру аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности; * соблюдение норм и правил охраны труда; * порядок участия детей в мероприятиях различного уровня (конкурсах, соревнованиях, олимпиадах и др.), включая концертную деятельность |
| **Предложения по распространению и внедрению результатов проекта в МСО** | * внедрение разработанных информационно-методических и нормативно-правовых материалов по организации внутреннего контроля образовательной деятельности в системе УДО МСО города Ярославля в 2017-2018 учебном году; * выступления на научно-практических конференциях, форумах, круглых столах, совещаниях и др.; * демонстрация опыта в рамках участия в конкурсах и фестивалях профессионального мастерства, мастер-классах, семинарах; * публикации; * выпуск материалов на электронных носителях; * консультирование представителей УДО МСО города Ярославля |